

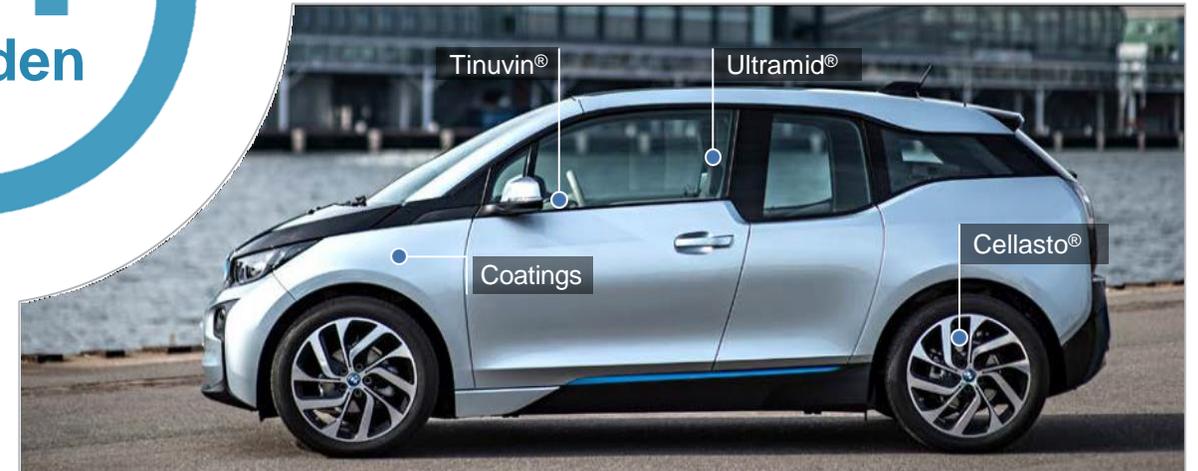
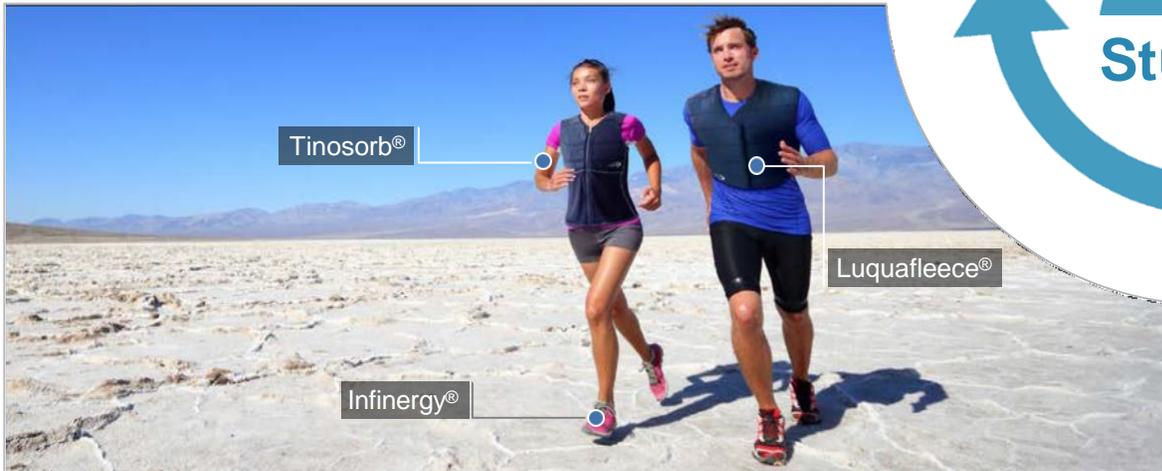


# Leadership – die einzige Konstante ist der Wandel?!

Anke Schmidt – Leiterin Corporate Communications  
& Government Relations, BASF SE



# BASF steht für Chemie, die verbindet – für eine nachhaltige Zukunft







Organisation



Kommunikations-  
verhalten



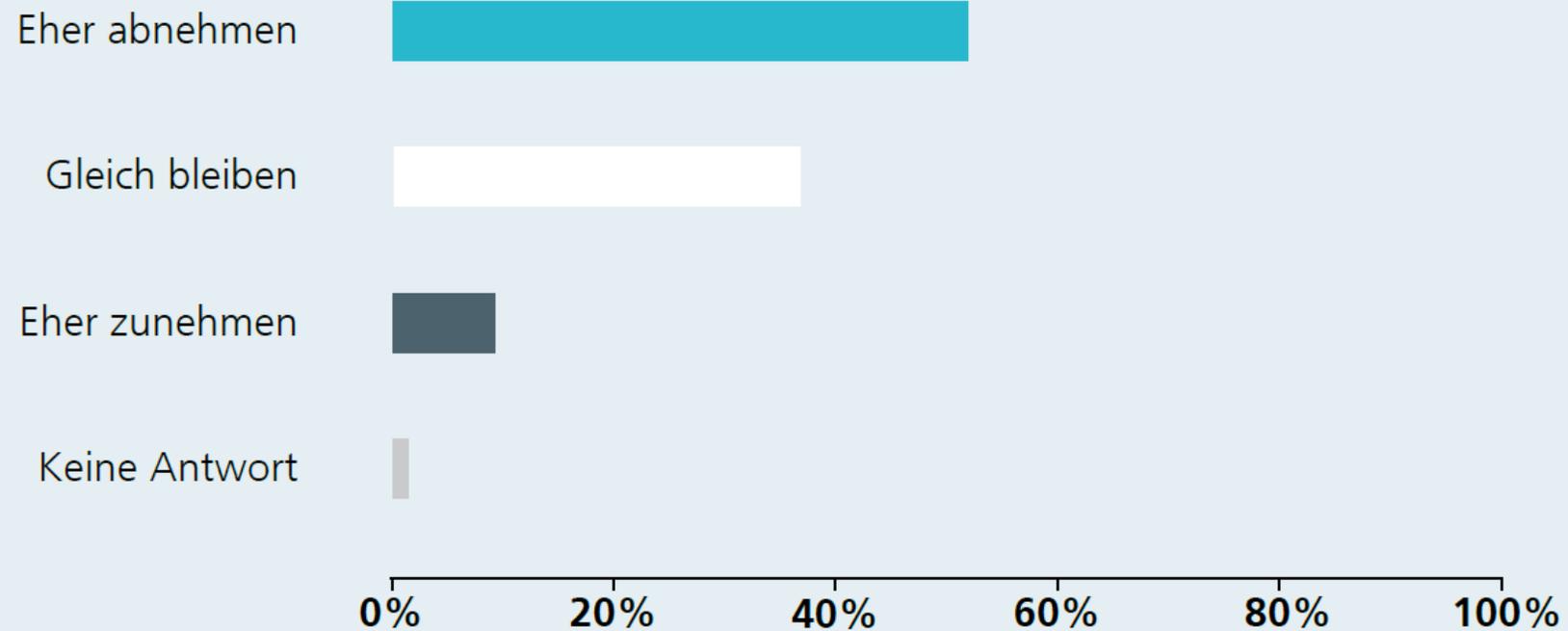
Führung



Arbeitsweise

# Organisation

**Wie verhält es sich mit den hierarchischen Strukturen in Ihrem Unternehmen?  
Werden diese in Zukunft...**



# Topic Teams @BASF

❖ **Themenspezifisch:** Integriertes Arbeiten zu den Themen Kunststoffe und Carbon Management.

❖ **Flache Hierarchien:**



❖ **Kollaboration:** Austausch mit anderen BASF-Einheiten und Communities.



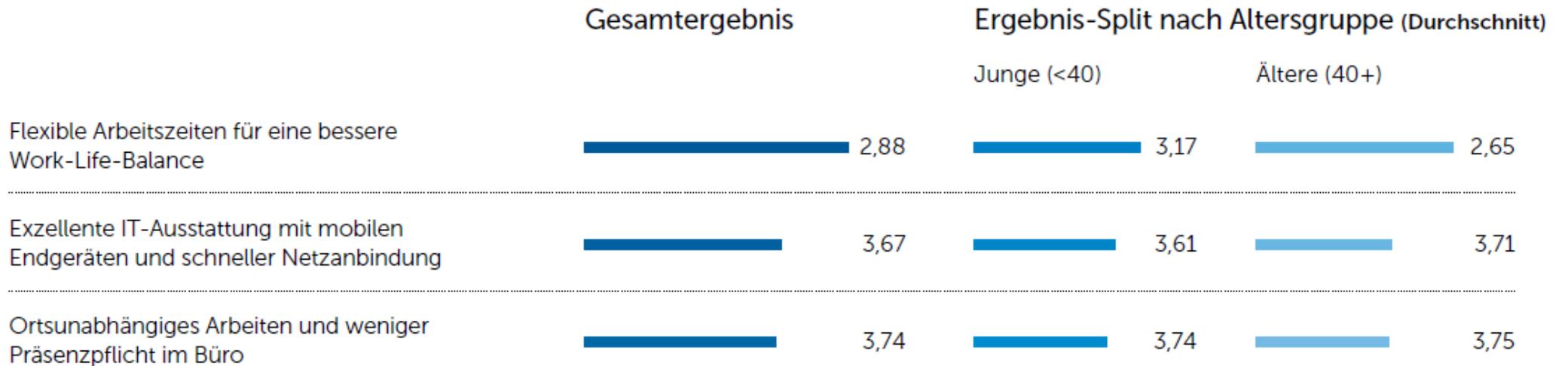
# Vom Leader zum Coach

Führung

# Arbeitsweise

Angenommen, Sie müssten sich zwischen den Angeboten verschiedener Arbeitgeber entscheiden, die Ihnen das gleiche Gehalt anbieten. Wie wichtig wären dann die folgenden Optionen im Vergleich zueinander für Ihre Zusage?

Mittelwertangaben. Ranking-Abfrage: Acht Kriterien, die nach Relevanz sortiert in eine Rangfolge von 1 bis 8 gebracht werden sollten. Basis: n = 344



# New Work @BASF



## Flexibles und virtuelles Arbeiten

- unterschiedliche **Arbeitszeitmodelle**
- flexible nutzbare **Technologien** und **Bürokonzepte**



## Mobiles Arbeiten

- **68,4%** arbeiten im **FlexOffice\***
- **38,1%** arbeiten gelegentlich oder regelmäßig\*\* **mobil**

## Generationenübergreifend



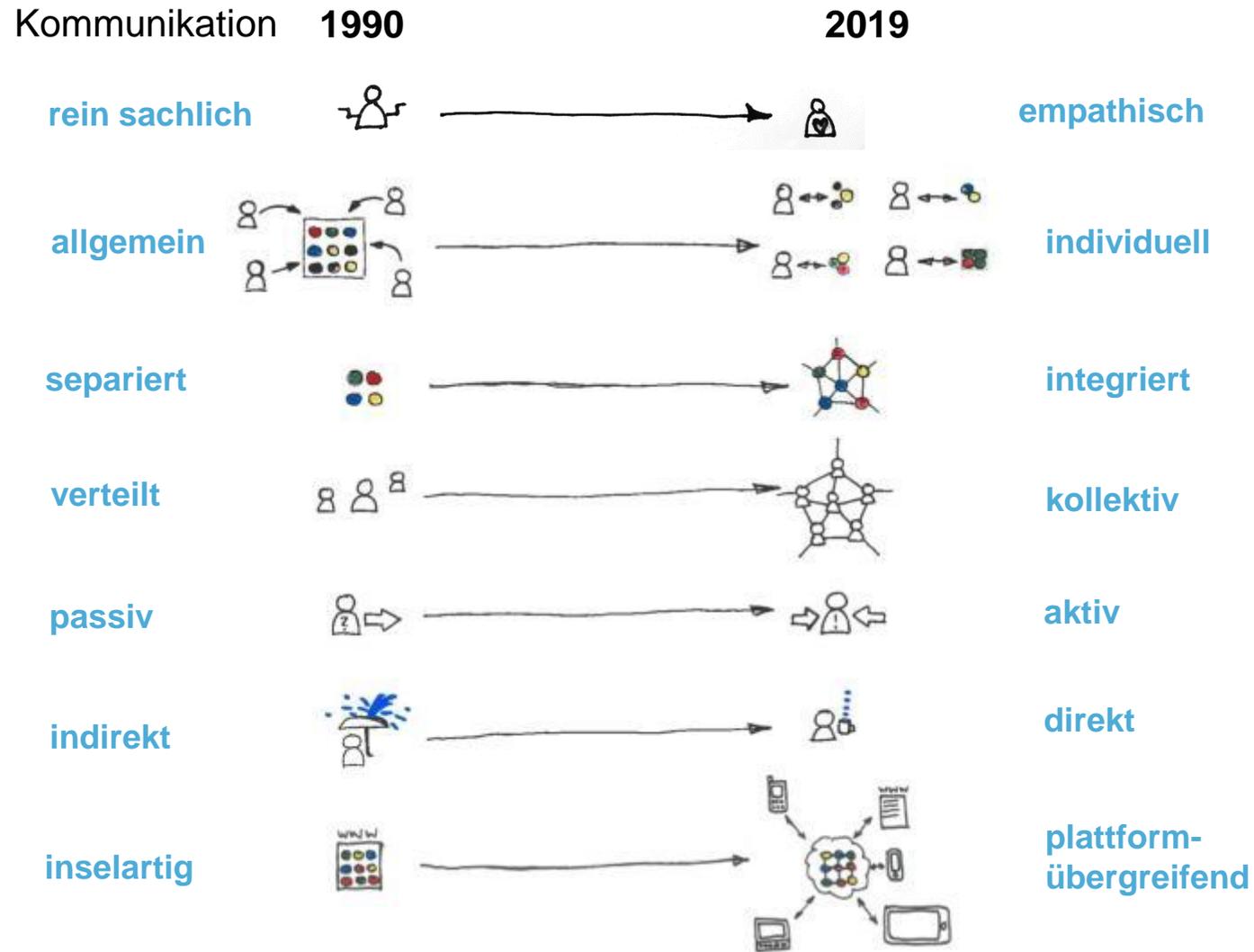
\* BASF-Befragung zum FlexOffice.

\*\* BASF-Mobilitätsbefragung 2017.

Führen auf Distanz  
Flexibilität  
Digitale Kompetenz  
**Vertrauen**  
Empowerment

# „Wir müssen reden, Herr Safranski!“

## Kommunikationsverhalten





## Tat-Sachen. Strategie in der Praxis

- Ziel: Strategie Peer-to-Peer vermitteln
- Reichweite: 400 Mitarbeiter
- Erfolgsmessung: 62 % fühlten sich besser über die Strategie informiert, 95 % hat die Veranstaltung gut oder sehr gut gefallen



## 4:1 Videochat per Webex

- Ziel: Mitarbeiter erreichen, die nicht an üblichen Formaten teilnehmen können (z.B. Schicht, Vertrieb)
- Reichweite: Ca. 50 Mitarbeiter
- Erfolgsmessung: direkter Austausch mit Vorstand kommt sehr gut an, angesprochene Themen werden besser verstanden

Direkte und digitale Führungskompetenzen kommen zusammen.



Hat sich  
wirklich so  
viel  
gewandelt?





We create chemistry